

1. Udkast
Februar 2021

Indsatsplan

2021

Overordnede målsætninger

Placering i Beskæftigelsesministerens Benchmark (resultater)(halvårligt)

Ministeriet udarbejder følgende benchmark lister

- En samlet Benchmark-liste der rangerer kommunerne efter deres samlede resultater
- En liste der afspejler resultaterne på Dagpengeområdet
- En liste der afspejler resultaterne på Kontanthjælpsområdet
- Sygedagpenge

Opfyldelse af fokusmål (indsatser)(løbende måling)

- Samtaler efter 6 måneder
- Tilbud efter 6 måneder

Målsætninger for borgere tæt på arbejdsmarkedet

- Antallet af jobparate ledige skal falde
- Virksomhederne skal sikres en kvalificeret arbejdskraft
- Målrettet opkvalificering af de ledige

Der måles på følgende resultater:

- Ledighedsprocenten
- Antallet af jobparate borgere
- Andelen af ledige som opnår 9 måneders ledighed skal falde
- Andelen af ledige som opnår 16 måneders ledighed skal falde

Der måles på følgende indsatsmål:

- Andelen af ledige med virksomhedsrettet indsats skal være over 30 pct.
- 95 pct. af alle ledige modtager 6 samtaler indenfor de første 6 måneder
- 95 pct. af alle ledige modtager et tilbud indenfor de første 6 måneder.

Målsætninger for Borgere længere fra arbejdsmarkedet

- Flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal i job
- Vi skal bidrage til at dem der kan selv, skal selv

Der måles på følgende resultater:

- Antal borgere på ledighedsydelse
- Antal borgere med over et års varighed på ledighedsydelse
- Antallet af borgere der er ansat i fleksjob
- Antallet af aktivitetsparate borgere der opnår ordinære timer
- Progression i ordinære timer
- Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Der måles på følgende indsatsmål:

- Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløb der deltager i virksomhedsrettede tilbud skal minimum op på landsgennemsnittet
- Andelen af flygtninge og familiesammenførte der deltager i virksomhedsrettede aktiviteter skal øges
- 95 pct. af alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ressourceforløb og ledighedsydelsesmodtagere 4 samtaler indenfor de første 6 måneder
- 95 pct. Af alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ressourceforløb og ledighedsydelsesmodtagere modtager et tilbud indenfor de første 6 måneder.

Indsatser for borgere under integrationsloven

Integrationsborgere mødes som udgangspunkt som jobparate og bliver mødt med de rettidigheder og pligter, der gælder for jobparate. Hvis borgere viser sig at have væsentlige sociale eller helbreds-mæssige udfordringer kan de efterfølgende omvisiteres til aktivitetsparate.

Borgerne skal tilbydes danskundervisning i op til 5 år. Derudover er der fokus på at etablere en aktiv indsats, der har fokus på at borgeren opnår en tilknytning til det danske arbejdsmarked. Ved tvivl om rådighed kan borgeren henvises til nytteindsats, ligesom der kan sanktioneres ved manglende deltagelse i samtaler og tilbud.

Der er en politisk prioritering, at der skal være en indsats for de kvinder, der befinder sig længst fra arbejdsmarkedet. Der er derfor etableret projekt "Aktive kvinder", som er et målrettet jobforløb til at bringe kvinder med flygtninge- og indvandrerbaggrund først i virksomhedspraktik og dermed i job.

I forbindelse med budget 2021 er der ligeledes ansat en beskæftigelsesmedarbejder, hvis kerneopgave er - gennem en opsøgende og håndholdt indsats i udsatte boligområder - at støtte borgere med anden etnisk baggrund end dansk i at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesmedarbejderen fungerer som vejviser og problemløser, og dermed medvirke til, at den del af målgruppen, der ikke er jobparate, kommer tættere på arbejdsmarkedet.

Der er fokus på, at alle der er omfattet af reglerne om repatriering vejledes herom og hvis der er et ønske om at rejse hjem henvises til Dansk Flygtningehjælp, der hjælper borgeren videre i processen.

Målsætninger for Integration

- Flere flygtninge og familieførte skal være selvforsørgende

Der måles på følgende resultater:

- Antallet af borgere på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse
- Der følges op på hvilke job eller uddannelsestyper borgerne overgår til
- Der følges op på henvisning og resultater på projekt "Aktive Kvinder".
- Antallet af borgere, der repatrierer

Der måles på følgende indsatsmål:

- Andelen af flygtninge og familiesammenførte, der deltager i virksomhedsrettede aktiviteter skal øges
- 95 pct. af alle borgere på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse modtager 4 samtaler indenfor de første 6 måneder
- 95 pct. af borgere på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse modtager et tilbud indenfor de første 6 måneder.

Målsætninger for unge på uddannelseshjælp

- Unge i Svendborg skal være i job eller uddannelse
- Unge skal opleve en tværfaglig og målrettet indsats, der er koordineret på tværs

Der måles på følgende resultater:

- Antallet af unge på uddannelseshjælp

Der måles på følgende indsatsmål:

- 95 pct. Af alle unge modtager 4 samtaler indenfor de første 6 måneder
- 95 pct. Af alle unge modtager et tilbud indenfor de første 6 måneder.
- Brugen af snusepraktikker

Målsætninger om fastholdelse

- Vi skal fastholde flere borgere i job via styrket samarbejde

Der måles på følgende resultater

- Andel af sygedagpengeforløb på mere end 3 måneder skal falde
- Andel af jobafklaringsforløb på mere end 6 måneder skal falde
- Andelen af devist raskmeldte skal stige

Der måles på følgende indsatsmål:

- 95 pct. Af alle sygemeldte modtager 4 samtaler **indenfor de første 6 måneder**

Virksomhedssamarbejdet

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har godkendt virksomhedsstrategien ”Sammen om job der danner rammen for jobcentrets virksomhedsindsats.

Strategien hviler på 4 politisk vedtagne pejlemærker:

1. Jobcentret skal kende kommunens virksomheder – sit marked
2. Jobcentret ønsker en målrettet brancheopdelt virksomhedsservice
3. Jobcentrets virksomhedsstrategi skal hænge sammen med kommunens beskæftigelsesudfordringer
4. Jobcentret og virksomhederne skal forstå hinandens roller.

Der arbejdes med professionel virksomhedsservice, der arbejder efter en segmentering af virksomhederne ud fra virksomhedernes behov. Der arbejdes med såvel ordinære rekrutteringsordrer som med de mere specialiserede ordninger fastholdelse, jobrotation, voksenlærlinge og Handicapkompenserende ordninger. Virksomhedsservice indgår i professionelle netværk, herunder jobcentrets eget advisoryboard, for derigennem at understøtte det gode samarbejde.

I 2021 vil der være særlig fokus på at arbejde med social ansvarlighed sammen med kommunens virksomheder og samarbejdspartneren Code of Care, der har speciale heri.

Målsætninger for Virksomhedsservice

- Jobcentret er en central samarbejdspartner for virksomhederne
- Virksomhederne skal sikres kvalificeret arbejdskraft

Vi måler på:

- Placering i DI-undersøgelse (årligt)
- Antallet af jobordrer
- Antallet af voksenlærlingeforløb
- Netværksmøder med virksomheder